siga	Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva

1. INFORMACIÓN GENERAL

Regional:	Atlántico	Centro de Formación:	CAUCA
Programa de Formación:	Tecnico en Manejo Ambiental	No. de Ficha:	1752483

Datos del Aprendiz	Nombre:	Kellys Sallurys Vargas Chavis
	Identificación:	1143436749
	Teléfono:	3045471571
	E-mail:	karlotek@outlook.com
	Alternativa registrada en SOFIA plus:	Contrato de Aprendizaje
Ente Coformador	Razón social Empresa:	Royal films
	NIT:	840 105652
	Dirección:	cra 56 # 68 - 27
	Nombre del Jefe Inmediato del aprendiz:	Karla Martinez
	Cargo:	coord. SASO
	Teléfono:	3183890688
	E-mail:	sst@royal-films.com

2. PLANEACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

CONCERTACIÓN PLAN DE TRABAJO DURANTE LA ETAPA PRODUCTIVA DEL APRENDIZ

ACTIVIDADES A DESARROLLAR *Relacione las actividades que el aprendiz va a realizar. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)*	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	RECOLECCIÓN DE EVIDENCIAS	
		Fecha	Lugar
Levantamiento de información de productos quimicos de los cines. charlas. inventario de quimicos Etiquetado de productos quimicos	Documentación de Productos quimicos	10/3/20	Royal films oficina Prado Viernes
		7/5/20	

OBSERVACIONES: seguimiento control de plagas
La chica es proactiva., dispuesta al trabajo. Receptiva.
Horario 8-12; 1:30-6:00. Sabado cada 15 dias.

Karly Martinez
Nombre y Firma del ente Coformador

pp. Kelly Vargas
Firma del Aprendiz

Nombre y firma Instructor seguimiento

Ciudad y fecha de elaboración DIA/MES/AÑO — Kelly Vargas Chavis

siga	Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva

3. SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA

TIPO DE INFORME	Parcial: [X] Final: [ ]	PERIODO EVALUADO	Inicio: 6/7/2020 Finalización: 7/6/20

FACTORES ACTITUDINALES Y COMPORTAMENTALES

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
RELACIONES INTERPERSONALES	Desarrolla relaciones interpersonales con las personas de los diferentes niveles del ente Coformador en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada dentro de los principios de convivencia social.	✓		
TRABAJO EN EQUIPO	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.	✓		
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.	✓		
CUMPLIMIENTO	Asume compromiso de las funciones y responsabilidades asignadas en el desarrollo de su trabajo.	✓		
ORGANIZACIÓN	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información para facilitar la ejecución de un trabajo y el logro de los objetivos.	✓		

FACTORES TÉCNICOS

VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.	✓		
MEJORA CONTINUA	Aporta al mejoramiento de los procesos propios de su desempeño.	✓		
FORTALECIMIENTO OCUPACIONAL	Autogestiona acciones que fortalezcan su perfil ocupacional en el marco de su proyecto de vida.	✓		
OPORTUNIDAD Y CALIDAD	Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus funciones y actividades.	✓		
RESPONSABILIDAD AMBIENTAL	Administra los recursos para el desarrollo de sus actividades con criterios de responsabilidad ambiental.	✓		
ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS	Utiliza de manera racional los materiales, equipos y herramientas suministrados para el desempeño de sus actividades o funciones.	✓		
SEGURIDAD OCUPACIONAL E INDUSTRIAL	Utiliza los elementos de seguridad y salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus actividades o funciones.	✓		
DOCUMENTACIÓN ETAPA PRODUCTIVA	Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias.			

ductiva

sigа	Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva

Observaciones del responsable ante Coformador. *(Las observaciones proporcionan información que aporta al mejoramiento de la calidad de la formación profesional integral):* comenta que la chica tenía buen desempeño y actitud. Por motivo de la pandemia, le suspendieron el contrato desde el 16 de marzo hasta nueva orden.

Observaciones del Aprendiz: Cuenta que le suspendieron el contrato por motivo de la pandemia. Antes de la suspensión, se encontraba realizando labores de manejo ambiental y estaba aprendiendo bastante.

4. EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

JUICIO DE EVALUACIÓN: ☐ APROBADO ☐ NO APROBADO

RECONOCIMIENTOS ESPECIALES SOBRE EL DESEMPEÑO: SI _____ NO _____
Especificar cuáles:

Rocy Muñoz	Kelly Vargas Ortiz	Roxana Espinel
Nombre y Firma del ente Coformador	Firma del Aprendiz	Nombre y firma Instructor seguimiento

7/5/20
Ciudad y fecha de elaboración DIA/MES/AÑO